

2.3. Комиссия создается из педагогических работников, представителей профсоюзной организации в количестве не менее 3 человек путем открытого голосования на педагогическом совете. Из членов комиссии избирается председатель и ответственный секретарь. Участие представителей первичной профсоюзной организации в комиссии обязательно (при её наличии в образовательной организации).

2.4. Состав комиссии утверждается приказом директора школы.

2.5. В состав комиссии на правах совещательного голоса может входить представитель администрации образовательной организации.

2.6. Комиссия рассматривает показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников 2 раза в год. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.7. На основании решения комиссии директор школы издает приказ об утверждении стимулирующих выплат качества и результативности профессиональной деятельности учителей общеобразовательных организаций.

2.8. Основанием для рассмотрения результатов показателей качества и результативности профессиональной деятельности учителя для установления стимулирующей выплаты является его личное обращение в комиссию не менее чем за неделю до её заседания.

2.9. Учитель, претендующий на установление стимулирующей выплаты, осуществляет самооценку профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными показателями и представляет в комиссию оценочный лист с приложением подтверждающих документов. По завершении работы документы возвращаются учителю.

2.10. Основными принципами оценки достижений учителя являются:

единая процедура и технология оценивания;

достоверность используемых данных;

соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.11. Результаты оценки оформляются комиссией в оценочном листе учителя за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель качества и результативности профессиональной деятельности учителя и сопровождаются (при необходимости) комментарием.

Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом учителя, подписывается всеми членами комиссии, доводится для ознакомления под роспись учителю и передается в администрацию образовательной организации.

2.12. Размер стимулирующей выплаты за качество и результативность профессиональной деятельности конкретному учителю определяется исходя из количества баллов, полученных по результатам оценки деятельности учителя за отчетный период и стоимости одного балла, исчисленной путем деления выделенной на указанные цели части фонда заработной платы на общее количество баллов, полученное всеми учителями\*.

2.13. Решение комиссии по установлению стимулирующих выплат оформляются протоколами, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся администрацией образовательной организации.

3. Критерии оценки качества и результативности профессиональной

деятельности учителя

3.1. Настоящим положением утверждается минимальный обязательный набор критериев оценки качества и результативности профессиональной деятельности учителя (приложение 1).

3.2. Форма оценочного листа качества и результативности профессиональной деятельности учителя разрабатывается и утверждается образовательной организацией самостоятельно.

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты

оценки деятельности учителя

4.1. В случае несогласия учителя с оценкой качества и результативности его профессиональной деятельности, данной комиссией, он вправе в трехдневной срок с момента ознакомления, подать в конфликтную комиссию образовательной организации апелляцию.

4.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя конфликтной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.

4.4. На основании поданной апелляции председатель конфликтной комиссии в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи созывает для ее рассмотрения заседание конфликтной комиссии, на которое в обязательном порядке приглашаются члены комиссии и учитель, подавший апелляцию.

4.5. В присутствии учителя, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии проводят проверку правильности оценки, данной комиссией, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят свою оценку.

Оценка, данная конфликтной комиссией в ходе рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается протоколом её заседания.

Приложение 1

К Положению об оценке качества и результативности профессиональной деятельности учителей МБОУ «Новоромановская СОШ»

**Показатели и критерии оценки качества и результативности**

**профессиональной деятельности учителя**

**Основные группы показателей:**

Показатель (П1): Результативность деятельности учителя по формированию учебных достижений обучающихся.

Показатель (П2): Результативность деятельности учителя по формированию внеучебных достижений обучающихся.

Показатель (П3): Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства.

Показатель (П4): Формирование позитивного имиджа общеобразовательной организации.

Показатель (П5): Работа с детьми из семей, находящихся в социально опасном положении.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерий (К) | Индикатор (И) | Схема расчета | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **Показатель (П1): Результативность деятельности учителя по формированию учебных достижений обучающихся.** |
| Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников и международной олимпиаде по учебному предмету (К1) | Наличие обучающихся, участвовавших во Всероссийской олимпиаде школьников и международной олимпиаде по учебному предмету (И1) | Количество обучающихся (за исключением И2), участвовавших в предметной олимпиаде по уровням:школьныйрайонныйкраевойфедеральныймеждународный | 3 б.5 б.10 б.20 б.50 б. |
| Наличие обучающихся, занявших призовые места на Всероссийской олимпиаде школьников и международной олимпиаде по учебному предмету (И2) | Количество победителей предметной олимпиады по уровням:Школьный (3, 2, 1 место);районный (3, 2, 1 место);краевой (3, 2, 1 место);федеральный (3, 2, 1 место);международный (3, 2, 1 место) | 3, 4, 5 б.6, 8, 10 б.10, 15, 20 б.30, 40, 50 б.60, 80,100 б. |
| Достижения обучающихся в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (К2) | Наличие обучающихся, участвовавших в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (И3) | Количество обучающихся (за исключением И4), участвовавших в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по уровням:школьныйрайонный краевойфедеральный;международный | 3 б.4 б.8 б.10 б.15 б. |
| Наличие обучающихся, занявших призовые места в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (И4) | Количество победителей очных олимпиад, научно-практических конференций по уровням:Школьный (3, 2, 1 место);Районный (3, 2, 1 место);краевой (3, 2, 1 место);федеральный (3, 2, 1 место);международный (3, 2, 1 место) | 2,3,4 б.5, 6, 7 б.10, 12, 14 б.15, 17, 20 б.25, 30, 40 б. |
| Достижения обучающихся в заочных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (К3) | Наличие обучающихся, занявших призовые места в заочных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (И5) | Количество победителей, лауреатов, дипломантов заочных олимпиад, научно-практических конференций по предмету | 0,5 б. за каждого обучающегося, но не более10 б. |
| **Показатель (П2): Результативность деятельности учителя по формированию метапредметных достижений обучающихся** |
| Достижения обучающихся в конкурсах, смотрах, спартакиадах и т.д. (предметные, творческие, спортивные команды, профильные отряды) (К4) | Наличие конкурсов, смотров, спартакиад и т.д., в которых приняли участие обучающиеся/команды (И6) | Количество очных конкурсов, смотров, спартакиад и т.д. (за исключением И7)Школьного/районного/городского, краевого, федерального и международного уровней | 0,1 б. за каждое мероприятие |
| Наличие обучающихся/команд, занявших призовые места в конкурсах, смотрах, спартакиадах и т.д. (И7) | Количество победителей конкурсов, смотров, спартакиад и т.д. по уровням:Школьный (3, 2, 1 место);Районный (3, 2, 1 место);краевой (3, 2, 1 место);федеральный (3, 2, 1 место);международный (3, 2, 1 место) | 1,2,3 б.4, 5, 6 б.8, 9, 10 б.12, 13, 14 б.15, 20, 25 б. |
| Безопасность образовательного пространства (К5) | Отсутствие травматизма обучающихся (И8) | Отсутствие случаев травматизма обучающихсяна уроках (учителя-предметники) | 1 б. |
| **Показатель (П3): Обеспечение непрерывного повышения****профессионального мастерства** |
| Качество инновационной и научно - методической деятельности учителя (К6) | Участие в очных семинарах, мастер-классах, конференциях, конкурсах в рамках инновационно-методической деятельности учителя по предмету (И9)Результативность участия в очных семинарах, мастер-классах, конференциях, конкурсах в рамках инновационно-методи-ческой деятельности учителя по предмету (И10) | Количество очных семинаров, мастер-классов, конференций, конкурсов (за исключением И10)по уровням:школьныйрайонный/городской;краевой;федеральный;международныйНаличие дипломов (сертификатов) победителя или призера очного мероприятия по уровням:Школьный (3, 2, 1 место);районный/городской (3, 2, 1 место);краевой (3, 2, 1 место);федеральный (3, 2, 1 место);международный (3, 2, 1 место) | 1 б.2 б.4 б.8 б.15 б.2,3,4 б.5, 6, 7 б.10, 12, 14 б.15, 17, 20 б.25, 30, 40 б. |
| Участие в реализации инновационных мероприятий, в т.ч. в рамках национального проекта «Образование» (И11) | Наличие нормативных документов муниципального/краевого уровней утверждающих участие педагога в реализации инновационных мероприятий | 15 б. |
| Результативность презентации инновационной и научно - методической деятельности учителя (К 7) | Наличие опубликованных материалов по теме инновационной и научно - методической деятельности учителя (И12) | Публикации в печатных изданиях | 5 б. за каждую публикацию |
| Степень вовлеченности в национальную систему учительского роста (К 8) | Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество), в т.ч. в сетевой форме (И13) | Наличие отчета по плану наставничества, положительных отзывов молодых специалистов | 7 б. за сопровождение каждого молодого педагога |
| Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации (И14) | Наличие индивидуального образовательного маршрута дальнейшего профессионального совершенствования по результатам добровольной независимой оценки профессиональной квалификации | 10 б. |
| **Показатель (П4): Формирование позитивного имиджа общеобразовательной организации** |
| Уровень коммуникативной культуры при общении с участниками образовательных отношений (К 9) | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и/или обучающихся на деятельность учителя (И15) | Отсутствие обоснованных жалоб за отчетный период | 3 б. |
| Осуществление взаимодействия со средствами массовой информации, социальными сетями по созданию позитивного имиджа общеобразовательнойорганизации(К 10) | Наличие положительных публикаций о деятельности общеобразовательнойорганизациив средствах массовой информации, социальных сетях (И16) | Количество положительных публикаций, телевизионных сюжетов, инициированных учителем, о деятельности общеобразовательной организациив средствах массовой информации;социальных сетях | 3 б. за каждую0,2 б. за каждую |
| **Показатель (П5): Работа с детьми из семей, находящихся в социально опасном положении** |
| Работа по предупреждению безнадзорности и преступлений несовершеннолетних (К 11) | Доля учащихся / семей, состоящих на учетев КДНиЗП, ПДН (И 17) | Количество учащихся, семей, состоящих на учете в КДНиЗП, ПДН, - учитывается снятие (постановка) с учета в связи с улучшением (ухудшением) положения; без учета вновь прибывших (выбывших) учащихся, семей / количество учащихся, семей в школе, классе | Положительная динамика - 2 балла;стабилизация ситуации - 1 балл |
| Организациявнеурочной/каникулярнойзанятости несовершеннолетних«группы риска»,находящихся всоциально опасном положении (К 12) | Доля учащихся«группы риска»,находящихся всоциальноопасномположении,занятых вовнеурочное/каникулярноевремя (И 18) | Количество учащихся «группы риска», находящихся в социально опасном положении, занятых во внеурочное (каникулярное время) / количество учащихся «группы риска», находящихся в социально опасномположении, в классе | 100% - 3 балла;90-100% - 2 балла;80-90% - 1 балл |
| Организация профилактической работы с привлечением специалистов органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних (К 13) | Охват профилактическими мероприятиямис участиемспециалистоворганови учрежденийсистемыпрофилактикибезнадзорности иправонарушенийнесовершеннолетних учащихся/ семей «группы риска», находящихся в социально опасном положении (И 19) | Количествоучащихся, семей«группы риска»,находящихсяв социальноопасномположении,охваченныхпрофилактическимимероприятиями,с участиемспециалистовразных (всех)органов и учреждений системы профилактики: КДНиЗП; органы управления социальной защитой населения; органы управления образованием; органы опеки и попечительства; органы по делам молодежи; органы управления здравоохранением; органы службы занятости; органы внутренних дел/количество учащихся, семей «группы риска», находящихся в социально опасном положении в МОО, в классе | 90-100%- 3 балла;80-90%- 2 балла;60-80%- 1 балл.За организацию каждогомероприятияс участиемспециалистов разных субъектов системыпрофилактики- по 1 баллу дополнительно |
| УровеньПрофессионального самоопределения выпускников (учащихся «группы риска», находящихся социально опасном положении) (К 14) | Доля выпускников (учащихся «группы риска», находящихся в социально опасном положении), продолживших обучение в организациях профессионального образования (И 20) | Количество выпускников (учащихся «группы риска», находящихся в социально опасном положении), продолживших обучение в организациях профессионального образования / количество выпускников (учащихся «группы риска», находящихся в социально опасном положении) | Выпускникисреднейшколы:80-100%-2 балла; 60-80%-1 балл. Выпускники основной школы: 100-70%-2 балла;70-50% - 1 балл |

**\*** Определить вновь назначенным педагогам и педагогам, работающим в 1 классах, количество баллов для назначения стимулирующих выплат исходя из показателей среднего балла за полугодие.